



ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ КАК ФАКТОР ТРАНСФОРМАЦИИ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН

Ким Артём Евгеньевич

студент направления образования «Экономика»,
Ташкентский государственный транспортный
университет,
г. Ташкент, Узбекистан.

Аннотация. В статье рассматривается влияние технологий искусственного интеллекта на рынок труда Республики Узбекистан. Проанализированы основные направления трансформации занятости в условиях цифровизации экономики, включая автоматизацию трудовых функций, изменение структуры спроса на рабочую силу и формирование новых компетенций. Обоснована необходимость развития системы непрерывного обучения и совершенствования подготовки кадров для адаптации к новым условиям рынка труда.

Ключевые слова: искусственный интеллект, рынок труда, цифровизация, занятость, человеческий капитал, непрерывное обучение, Республика Узбекистан.

Abstract. This study examines the impact of artificial intelligence technologies on the labor market of the Republic of Uzbekistan. The main directions of employment transformation in the context of the digitalization of the economy are analyzed, including the automation of labor functions, changes in the structure of labor demand, and the emergence of new competencies. The study substantiates the need to develop a lifelong learning system and improve workforce training to facilitate adaptation to the evolving labor market conditions.

Keywords: artificial intelligence, labor market, digitalization, employment, human capital, lifelong learning, Republic of Uzbekistan.

На современном этапе развития цифровой экономики технологии искусственного интеллекта выступают одним из основных факторов

структурных изменений, меняя традиционные подходы к организации труда и управлению производственными процессами. В Республике Узбекистан, где в рамках Стратегии «Узбекистан – 2030» реализуются масштабные социально-экономические реформы, этот технологический сдвиг формирует новые условия функционирования национального рынка труда. Особенности отечественной экономики, в частности высокая доля молодежи в структуре населения, обуславливают повышенную чувствительность сферы занятости к автоматизации рутинных когнитивных операций. В связи с этим особенно важно изучить, как меняется спрос на рабочую силу, заранее выявлять риски технологической безработицы и быстрее адаптировать человеческий капитал к условиям цифровизации.

Актуальность рассматриваемой проблемы усиливается демографическими особенностями Республики Узбекистан. Страна обладает значительным трудовым потенциалом, поскольку более половины населения составляют молодые люди в возрасте до 30 лет, а ежегодно на рынок труда выходят тысячи выпускников высших и средних профессиональных образовательных учреждений. Также ускоряются процессы внедрения искусственного интеллекта и автоматизации в банковской сфере, логистике, розничной торговле и сфере услуг.

Поэтому важно оценить, как цифровые технологии повлияют на работу молодежи, ведь автоматизация в первую очередь убирает рутинные задачи, с которых молодые специалисты обычно начинают свою карьеру. Традиционно влияние искусственного интеллекта на занятость рассматривается через два взаимосвязанных процесса: автоматизацию отдельных трудовых функций и создание новых рабочих мест.

Согласно существующим оценкам рисков автоматизации, наиболее уязвимыми оказываются профессии, связанные с выполнением рутинных и стандартизированных когнитивных операций. В Республике Узбекистан эти

процессы наиболее заметны в финансовом и телекоммуникационном секторах. Внедрение чат-ботов, скоринговых систем и специализированного программного обеспечения позволяет автоматизировать часть функций операторов колл-центров, кредитных специалистов и сотрудников, выполняющих первичную обработку бухгалтерской информации.

Вместе с тем влияние искусственного интеллекта на рынок труда не ограничивается только сокращением отдельных категорий рабочих мест. Наряду с автоматизацией рутинных операций ИИ повышает спрос на новые навыки и приводит к появлению профессий, связанных с разработкой, внедрением и сопровождением цифровых решений.

В Узбекистане этот процесс поддерживают развитие цифровой инфраструктуры и расширение сети IT-парков в регионах. Параллельно формируются условия для развития высокотехнологичных направлений, связанных с анализом данных, машинным обучением и технологиями искусственного интеллекта. В этом контексте особенно важно развитие вычислительных мощностей и цифровой инфраструктуры государственного сектора.

В результате на рынке труда постепенно растет спрос на специалистов по анализу данных, машинному обучению, искусственному интеллекту и цифровой трансформации бизнес-процессов. Это свидетельствует о постепенном переходе структуры занятости от стандартных операций к видам деятельности, требующим знаний, цифровых навыков и умения работать с современными технологиями.

Одной из ключевых проблем цифровой трансформации рынка труда становится разрыв в навыках, который возникает, когда технологии искусственного интеллекта внедряются быстрее, чем образовательные программы успевают адаптироваться к новым требованиям экономики. В этих условиях традиционные подходы к подготовке кадров требуют пересмотра,

поскольку в современных условиях востребованность специалистов все больше определяется не объемом усвоенных знаний, а уровнем аналитического мышления, способностью решать нестандартные задачи и уверенно использовать цифровые инструменты в профессиональной деятельности.

На государственном уровне значимость этой проблемы проявляется в мерах по развитию инфраструктуры искусственного интеллекта в системе высшего образования, в том числе в создании специализированных лабораторий ИИ в ведущих вузах страны. Реализация таких инициатив создает условия для формирования у студентов практических навыков работы с современными цифровыми технологиями и открывает дополнительные возможности для их участия в прикладных исследовательских проектах.

В этих условиях одним из ключевых направлений развития высшего образования становится совершенствование образовательных программ с учетом запросов цифровой экономики. Особое внимание следует уделять развитию у студентов компетенций в области анализа данных, цифровой грамотности, применения технологий искусственного интеллекта и проектной деятельности, поскольку это повышает их способность адаптироваться к быстро меняющимся условиям современного рынка труда.

Однако адаптация рынка труда к технологиям искусственного интеллекта не должна ограничиваться только системой высшего образования. Важным направлением становится развитие системы непрерывного обучения (Lifelong Learning) и программ профессиональной переподготовки (Reskilling). Особую актуальность это приобретает для работников, чьи трудовые функции подвержены автоматизации. В этих условиях расширение доступа к цифровым образовательным платформам и программам повышения квалификации способствует развитию компетенций, востребованных в условиях цифровой экономики.

Трансформация занятости под воздействием искусственного интеллекта затрагивает не только работников, но и предприятия в целом. Так, в транспортно-логистическом секторе Республики Узбекистан внедрение интеллектуальных систем управления грузопотоками и оптимизации маршрутов приводит к изменению содержания труда диспетчеров и логистов. Автоматизация рутинных операций позволяет перенести акцент на аналитические и управленческие функции, что, в свою очередь, способствует повышению эффективности бизнес-процессов и производительности труда.

Вместе с тем успешная адаптация рынка труда к распространению технологий искусственного интеллекта во многом зависит от эффективности государственной политики в этой сфере. Особое значение приобретают совершенствование профессиональных стандартов, развитие цифровой инфраструктуры и создание благоприятных условий для внедрения решений на основе искусственного интеллекта в деятельность предприятий. Реализация указанных мер позволит повысить конкурентоспособность экономики и обеспечить более эффективное использование человеческого капитала в условиях цифровой трансформации.

Следовательно, распространение технологий искусственного интеллекта оказывает заметное влияние на трансформацию рынка труда в Республике Узбекистан. Автоматизация отдельных трудовых функций приводит к изменению структуры занятости и увеличивает спрос на работников, обладающих цифровыми компетенциями. Проведенный анализ свидетельствует о том, что успешная адаптация рынка труда к условиям цифровой экономики требует совершенствования системы подготовки и переподготовки кадров, развития механизмов непрерывного обучения, а также укрепления взаимодействия между образовательными организациями и реальным сектором экономики. Не менее важными являются развитие цифровой инфраструктуры и формирование благоприятных условий для

внедрения технологий искусственного интеллекта в различных отраслях экономики.

В целом эффективное использование возможностей искусственного интеллекта может способствовать повышению качества человеческого капитала, росту производительности труда и укреплению конкурентоспособности национальной экономики в долгосрочной перспективе.

Список литературы

1. Lewandowski P., Park A., Hardy W., Du Y., Wu S. Technology, Skills, and Globalization: Explaining International Differences in Routine and Nonroutine Work Using Survey Data // *The World Bank Economic Review*. – 2022. – Vol. 36, No. 3. – P. 687–708. – DOI: 10.1093/wber/lhac005.
2. World Bank. *Youth Employment in Uzbekistan: Opportunities and Challenges*. – Washington, DC: World Bank, 2021. – 164 p.
3. Указ Президента Республики Узбекистан от 11 сентября 2023 г. № УП-158 «О Стратегии "Узбекистан – 2030"» // Национальная база данных законодательства Республики Узбекистан. – URL: <https://lex.uz/ru/docs/6600404> (дата обращения: 30.06.2026).
4. Министерство цифровых технологий Республики Узбекистан: официальный сайт. – URL: <https://digital.gov.uz> (дата обращения: 30.06.2026).
5. Половинкин В.В., Соложенкина Е.Е. Искусственный интеллект как фактор трансформации рынка труда // Актуальные вопросы интеграции науки и практики в условиях трансформации социально-экономических систем: материалы Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. – Чебоксары, 2026. – С. 127–130. – DOI: 10.31483/r-167485.

6. Acemoglu D., Restrepo P. Artificial Intelligence, Automation and Work. – Cambridge, MA: National Bureau of Economic Research, 2018. – 37 p. – (NBER Working Paper Series; No. 24196). – URL: <https://www.nber.org/papers/w24196>